

ІНФОРМАЦІЯ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ КНП «СЦПМСД», З ЯКИМИ ПРИЗУПИНЕНО ДІЮ ТРУДОВИХ ДОГОВОРІВ

Повідомляємо, що відповідно до Закону України від 01 травня 2025 року № 4412-ІХ «Про внесення змін до Закону України “Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану” щодо обміну інформацією та призупинення дії трудового договору», з 14 березня 2026 року набули чинності зміни до статті 13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-ІХ. У зв’язку з цим строк призупинення дії трудових договорів не може перевищувати 90 календарних днів сукупно під час дії воєнного стану (з урахуванням строків його продовження).

Після припинення або скасування призупинення дії трудових договорів їхня дія буде поновлена в повному обсязі. Працівники зобов’язані прибути до місця провадження діяльності для виконання своїх посадових обов’язків. У разі неприбуття без поважних причин це буде розцінюватися як порушення трудової дисципліни відповідно до законодавства України.

📌 Просимо всіх працівників, з якими призупинено дію трудових договорів, вийти на зв’язок з адміністрацією або відділом кадрів для визначення подальших трудових відносин. Контакти: severodonetsk.cpmsd@gmail.com та/або за номером телефону +380953122419 (Viber, WhatsApp, Telegram).

⚠️ У разі відсутності зворотного зв’язку роботодавець вирішуватиме питання подальших трудових відносин відповідно до чинного законодавства України.

Працівник зобов’язаний повідомляти роботодавця про зміну контактних даних (адресу проживання, номер телефону, електронну пошту) протягом 10 календарних днів. Відповідно до частин 3 та 4 статті 7 Закону України від 01.05.2025 № 4412-ІХ «Про внесення змін до Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» щодо обміну інформацією та призупинення дії трудового договору», цей обмін інформацією є обов’язковим, навіть якщо дія трудового договору призупинена, для забезпечення зв’язку.